

AGILE – ZWINNE ZARZĄDZANIE W ORGANIZACJACH

2 SEMESTRY / 4 900 PLN / ŁÓDŹ / PŁATNE W 8 RATACH
2 semestry → 17 weekendów → 34 dni → 272 godziny

CEL STUDIÓW	1
ADRESACI	1
W PROGRAMIE	2
KORZYŚCI	3
KADRA	3
Kinga Ładniak	3
Gabi Krupa	4
Radosław Lont	4
Radosław Orszewski	5
Łukasz Socz Solarski	5
Andrzej Zińczuk	5
WYMAGANE DOKUMENTY	6
ORGANIZACJA	6
INFORMACJE DODATKOWE I ZAPISY	6

CEL STUDIÓW

Studia mają na celu przygotować Słuchaczy do pracy w środowiskach wykorzystujących zwinne metody wytwarzania produktów i usług. Słuchacze poznają również współczesne metody zarządzania organizacjami oparte o metody samoorganizacji pracy i zwiększonej partycypacji pracowników w tworzeniu i zarządzaniu środowiskiem ich pracy.

ADRESACI

Zapraszamy:

- Kierowników projektów,
- Kierowników działów,
- Przedsiębiorców,
- Startupowców,
- Pracowników HR,
- Liderów zespołów,
- Scrum Masterów i Product Ownerów,

a także każdego, kto:

- chce zrozumieć podstawy podejścia zwinnego (agile) i zarządzania szczupłego (lean) w odniesieniu do świata pracy intelektualnej i kreatywnej,
- pracuje w zwinnej organizacji lub projekcie i chce poszerzyć swoją wiedzę z zakresu zwinnych metod wytwarzania produktów (agile),
- chce poznać współczesne modele zarządzania organizacją (m.in. popularnie określane jako Turkusowe Organizacje),
- chce poznać praktyczne narzędzia pozwalające na metodyczne rozwiązywanie problemów związanych z zarządzaniem pracą intelektualną, wytwarzaniem produktów i dostarczaniem usług.

W PROGRAMIE

I. Teoria systemów i złożoności (16 godzin):

- Myślenie systemowe,
- Systemy proste, skomplikowane, złożone i chaotyczne,
- Kanban jako metoda;

II. Zarządzanie pracą przy wykorzystaniu procesów Samoorganizacji (48 godzin):

- Modele zarządzania organizacjami - Turkusowe Organizacje w praktyce,
- Zwinność (Agile) - geneza, założenia, pryncypia działania,
- Scrum jako najbardziej popularna metoda zwinna;

III. Przywództwo i jego rola w budowie samoorganizacji (80 godzin):

- Turkus - pełnia,
- Rola trenera, mentora, coacha,
- Proces grupowy,
- Inteligencja emocjonalna,
- Facylitacja i moderacja,
- Rozwiązywanie problemów,
- Zarządzanie konfliktem,
- Konstruktywna komunikacja,
- Motywowanie,
- Zarządzanie różnorodnością;

IV. Struktury (80 godzin):

- Turkus - sens,
- Kanban jako system,
- Filozofia Lean - wartości,
- Projekt, a produkt;
- Zarządzanie zmianą - przykłady transformacji zwinnych.

V. Narzędzia (48 godzin):

- Filozofia Lean - metody,
- Scrum - praktyki,
- Turkus - praktyki.

KORZYŚCI

Słuchacze **w jednym miejscu** zdobędą **solidną wiedzę z zakresu zwinnych metod wytwarzania i zarządzania**. Nabyte umiejętności pozwolą **efektywniej pracować** w środowiskach wykorzystujących te metody.

Studia koncentrują się na **stworzeniu przestrzeni** dla symulacji **sytuacji biznesowych** i ćwiczeń z wykorzystaniem przekazywanej wiedzy. **Warsztatowa metoda** realizacji zajęć wspiera rozumienie podejmowanych zagadnień.

Dzięki **poznaniu i zrozumieniu zwinnych metod** (Kanban, Lean, Scrum) oraz **współczesnych modeli zarządzania** organizacjami i pracą (m.in. samoorganizacja, Turkusowe Organizacje) oraz **dawce wiedzy i treningu** z zakresu nowoczesnego przywództwa będziesz mógł/mogła:

- sprawnie poruszać się w swoim środowisku pracy świadomie dobierając narzędzia dostosowane do potrzeb i celów organizacji,
- rozpocząć proces przygotowywania swojej organizacji do oczekiwań pokoleń wchodzących na współczesny rynek pracy,
- efektywniej tworzyć produkty i usługi zorientowane na potrzeby Twojego Klienta,
- zwiększyć szanse powodzenia Twoich projektów,
- efektywniej komunikować się i współpracować ze swoim Zespołem i Klientem

Zespół wykładowców to **praktycy** z wieloletnim doświadczeniem, **eksperci i entuzjaści** swoich dziedzin, dlatego gwarantujemy naukę i wymianę wiedzy w **przyjaznej atmosferze** i w duchu Manifestu Agile.

KADRA

Gabi Krupa

Od ponad 3 lat aktywnie współpracuje przy projektach mających na celu systemową zmianę w organizacjach. Pomaga innym wykształcać kompetencje potrzebne do pracy w samoorganizujących się zespołach. Wspiera zmiany strukturalne w organizacjach oraz idące z nimi zmiany myślenia i działania w nowym kontekście. Miała okazję współpracować z takimi organizacjami jak Spotify, Springest, Computer Profile, Nomax, Zibi S.A.

Założycielka społeczności Turkusowych Śniadan, Partnerka w Energized.org i Energized.org Polska.

Więcej:

[Gabi Krupa - Turkusowe Organizacje w praktyce](#)

Kinga Ładniak

Łączy podejście biznesowe z psychologią pozytywną. Jej pasją jest towarzyszenie ludziom w odkrywaniu ich potencjału i wspieraniu ich w rozwoju. Największą satysfakcję zawodową czerpie z sukcesów swoich Klientów. Jako Trenerka wyróżnia się entuzjastycznym podejściem i budowaniem bezpośrednich i pozytywnych relacji, bo doświadczenie pokazuje, że otwarta postawa facylitatora sprzyja odkrywaniu potencjału Uczestników warsztatów. Zamiast mówić "nie da się", mówi "jak można to zrobić". Zamiast "nie umiem" – "nauczę się". Zamiast "to trudne" – "to dopiero ciekawe!". Słucha, myśli celem i szuka możliwości - to sprawia, że potrafi wspierać osoby i firmy w osiągnięciu ich zamierzeń.

Specjalizuje się w tworzeniu i prowadzeniu projektów rozwojowych kierowanych do managerów z zakresu przywództwa, budowania zespołów, wspierania rozwoju kompetencji, motywacji, zarządzania zmianą, zarządzania konfliktem, zarządzania międzypokoleniowego, a także z zakresu rozwoju osobistego: skuteczna komunikacja, efektywność osobista, rozwój potencjału osobistego, negocjacje, asertywność, zarządzanie emocjami, wystąpienia publiczne i work-life balance.

Trenerka i coach z doświadczeniem consultingowym. Od dziesięciu lat związana z międzynarodową firmą z rynku usług telekomunikacyjnych. Współtworzyła w Polsce międzynarodowy program rozwoju managerów, który został nagrodzony Bursztynową Statuetką w konkursie Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

Realizowała projekty rozwojowe i szkolenia dla firm: Contact Center, Emitel, Fanar, Green S.A., GTI, Kancelaria prawna Wilijewicz i Partnerzy, Kopel, Ministerstwo Finansów, Nord Farm, Tell S.A., Orange Polska, Orange Customer Service, Polski Związek Piłki Nożnej, PTK Centertel, Ramsat, Retail S.A., Telekomunikacja Polska S.A., TelTech, TomTom, Unibep, W stronę rozwoju.

Więcej:

[Skąd pomysły na ten kierunek?](#)

ZWINNE ZARZĄDZANIE W ORGANIZACJACH

Studia podyplomowe

agilestudia@blogshow.pl

+48 601 875 091

Radosław Lont

Praktyk sensownych i efektywnych zmian na wszystkich poziomach organizacji. Doświadczenie programistyczne i zwinne zdobywał w dużych projektach telekomunikacyjnych (przede wszystkim dla Ericsson) i przedsięwzięciu startupowym SEQR, wprowadzającym nowe rozwiązania płatności bezgotówkowych. Zaangażowany w zmiany organizacyjne i biznesowe takich firm jak Step Stone Services, Grupa Pracuj (obie na rynku rekrutacyjnym), ING Tech Poland, Pentacomp (softwarehouse), PWPW (administracja publiczna). Szkolenia dla banków, firm leasingowych, czy gamedev. Pasjonat podejścia Lean w IT z praktycznym stosowaniem Kanban i Devops, dążący do współpracy biznesu, produkcji, operacji i utrzymania. Prelegent na konferencjach IT i Agile/ Lean, inicjator społeczności Zwinna Łódź.

Więcej:

[Radek Lont: eXPert Leadership](#)

Radosław Orszewski

Praktyk z ponad 13-letnim doświadczeniem w branży produktów i usług IT. Rozpoczął karierę jako tester oprogramowania by wstąpić na ścieżki zwinności (agile) i szczupłości (lean). Na kwestie organizacji patrzy pragmatycznie, próbując zawsze dobrać podejście właściwe do kontekstu. Skupia się na przepływie wartości klienta i szacunku do ludzi. Wszystko to z wykorzystaniem narzędzi Lean, metody Kanban i podejścia zwinnego. Ma za sobą praktykę pracy zarówno bezpośrednio z zespołami, kierownictwem jak i zarządami firm. Lubi roznosić Lean i Agile poza działy IT - do tradycyjnego zarządzania projektami, marketingu, sprzedaży, działów HR. Przez ostatnich 9 lat mieszkał i pracował w Berlinie, gdzie w firmach różnych branż (telekomunikacja, fintech, gaming) i wielkości pełnił role m.in.: Scrum Mastera, QA Managera, lidera projektów i ludzi a także coacha czy trenera. Prowadzi regularne warsztaty ze zwinności dla studentów Code University Berlin. Jest twórcą społeczności Berlin i Wrocław Lean Coffee, akredytowanym coachem metody Kanban (Kanban Coaching Professional) oraz praktykiem Scrumu (CSP-SM, CSP-PO).

Więcej:

[Kanban, przyjaciel testera?](#)

Łukasz Socz Solarski

Jako ambasador fundacji Startup Poland na co dzień spotyka się i uczy od organizacji, które jak mówi 'występują w odcieniach turkusu'. Razem z wyspecjalizowanym zespołem pomaga organizacjom rozpoznać talenty i predyspozycje ich członków tak aby mogli oni przejść na wyższy poziom samoświadomości i efektywności. Wspiera organizacje w budowaniu ich strategii opartej na wartościach.

Sens pracy oparty na naszych wartościach zmienia nasze postawy, które wzbudzają kreatywność, a co za tym idzie wzrost zarówno zadowolenia z pracy oraz zwiększają wynik finansowy organizacji.

Współtwórca i uczestnik inicjatyw: Klub mówców i liderów dla startupowców, 1stMillionToastmasters, Turkusowe śniadania, Camp Startup Poland

Więcej:

[Łukasz Socz Solarski - Turkusowe Organizacje w praktyce](#)

Andrzej Zińczuk

Professional Scrum Trainer organizacji Scrum.org. Entuzjasta i praktyk wykorzystywania metod zwinnych przy prowadzeniu projektów, szczególnie w IT od 2010 roku. W latach 2013-2017 odpowiedzialny za opracowywanie i wsparcie prowadzenia transformacji w kierunku zwinności. Wspierał adaptację struktur organizacyjnych celem zapewnienia wsparcia nowych strategii i kierunków działań firmy. Zarządzał 12-osobowym zespołem Scrum Masterów. Od 2015 roku związany z grupą Agile Rebels. Udziela wsparcia organizacjom celem definiowania i optymalizacji procesów wytwarzania produktów. Współpracował m.in ING Tech Poland, Sygnity, TEB Akadaemia, Vivid Games. Szkoleniowiec i konsultant. Współtwórca społeczności - Scrumvival i Agile Poznań.

Więcej:

[Czym jest AGILE? Moda czy metoda? - Andrzej Zińczuk \(AgileRebels\)](#)

WYMAGANE DOKUMENTY

- podpisana kopia dyplomu ukończenia studiów wyższych
- formularz zgłoszeniowy
- kserokopia dowodu osobistego

ORGANIZACJA

Studia są prowadzone w systemie zaocznym. Organizatorem kształcenia jest Centrum Kształcenia Podyplomowego AHE w Łodzi.

INFORMACJE DODATKOWE I ZAPISY

Rekrutacja prowadzona jest dwa razy w roku w terminach:

- czerwiec-wrzesień – Rekrutacja na semestr zimowy
- styczeń-luty – Rekrutacja na semestr letni

Zapisz się

ZWINNE ZARZĄDZANIE W ORGANIZACJACH

Studia podyplomowe

agilestudia@blogshow.pl

+48 601 875 091